

Dokumentationsbogen bei sexualisierter Gewalt der DGB-Jugend Niedersachsen – Bremen – Sachsen-Anhalt

Hinweise:

- **Dieser Dokumentationsbogen dient nur internen Zwecken. Alle enthaltenen Informationen sind streng vertraulich. Eine Weitergabe bestimmter Informationen aus diesem Dokument darf nur mit Zustimmung der betroffenen Person erfolgen.**
- **Der ausgefüllte Dokumentationsbogen muss nach Erstellung im Austauschordner abgelegt werden. Eine Speicherung auf dem eigenen Laufwerk ist nicht zulässig. Zugriff auf den entsprechenden Ordner haben nur die Mitglieder des bezirklichen Präventionsteams.**
- **Der Betroffenen Person muss mitgeteilt werden, dass dieser Dokumentationsbogen erstellt wird.**
- **Sollte der behandelte Vorfall nicht strafrechtlich relevant sein, ist von einer Erstellung des Dokumentationsbogens abzusehen, wenn die betroffene Person dieses wünscht.**
- **Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen dienen der Aufarbeitung des geschilderten Vorfalls im Sinne der betroffenen Person(en).**

1.) Name der Betroffenen Person(en)	
1.a) Ggfs. Name der mitteilenden Person(en) <i>(falls nicht identisch mit 1.)</i>	
2.) Von der betroffenen Person angegebene Kontaktmöglichkeit durch die DGB-Jugend NBS	
3.) Wann hat die betroffene Person, den Vorfall der DGB-Jugend NBS mitgeteilt:	Datum: Ggf: Uhrzeit
4.) An welche Person(en) hat sich die betroffene Person nach dem Vorfall gewandt?	
5.) Welche Beobachtungen teilte die betroffene Person mit: <ul style="list-style-type: none"> - u.a. Ort des Vorfalls - evtl. Art der Veranstaltung - evtl. Name des/der Täter_innen - 	Datum/ bzw. Zeitraum des geschilderten Vorfalls:
	Erlebnisse der Betroffenen Person:
6.) Welche Schritte bzw. Unterstützung	

<p>wünscht sich die Betroffene Person von der DGB-Jugend NBS?</p>	
<p>7.) Welche Schritte zur Unterstützung bzw. zum Schutz der betroffenen Person wurden bereits unternommen?</p>	
<p>8.) Wurde eine externe Beratungsstelle hinzugezogen:</p>	<p>Falls ja, welche:</p> <p>Welches Ergebnis brachte die Hinzuziehung der Beratungsstelle:</p>
<p>9.) Welche Absprachen zum weiteren Umgang mit dem Vorfall wurden mit der betroffenen Person vereinbart:</p>	
<p>10.) Zu welchem Ergebnis führten die Umsetzung der vereinbarten Schritte:</p>	

--	--

Datum der Erstellung.....

Erstellt durch.....